

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

UL. GRADA VUKOVARA 70, ZAGREB
(adresa nadležne jedinice)**FINANCIJSKA AGENCIJA**
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1**05-03-2020**PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POSTE

KLASA:

UR. BROJ:

Nadležni trgovački sud TRGOVAČKI SUD ZAGREBPoslovni broj spisa ST-2337/19**PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU****PODACI O VJEROVNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

ŽELJKO BOGDANOVIĆOIB 559 362 63369

Adresa / sjedište

KOVAČIĆI 22, ŽITNJAK, ZAGREB**PODACI O DUŽNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

HM-PATRIA d.o.o.OIB 89124687679

Adresa / sjedište

OBROJ 47, ZAGREB**PODACI O TRAZBINI:**

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

PRAVO RADNIKA NA OTPREMNINU SUKLADNO ČL 126. ZAKONA O RADUIznos dospjele tražbine 17.636,13 (kn)Glavnica 17.636,13 (kn)

Kamate _____ (kn)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
(kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

UGOVOR O RADU, ODLUKA O OTKAZU UGOVORA O RADU, PLATNE LISTE

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

04.03.2020.g.

Potpis vjerovnika

~~OBVIJETNIK~~
IVICA CVITIC
ZAGREB, Draškovićeva 4a
mob.: 098/819-256
e-mail: ivicacvitic@gmail.com

PUNOMOĆ

Ovlašćujem(o) da me (nas) pravno zastupa (brani)

ODVJETNIK
IVICA CVITIĆ
ZAGREB, Draškovićeva 4a
t. 01 4819.256
e-mail: ivicacvitic@gmail.com

u PREDSTEČAJNOM postupku, koji se vodi
pred FINIA ZAGREB
pod poslovnim brojem ST-2337/19
na tužbu (prijedlog, optužnicu) ŽELJKO BOGDANOVIĆ
protiv HM - PATRIA d.o.o.
radi PRIDAVE TRAJNE OTPRJEMNINE U PREDSTEČAJNOM
POSTUPKU

Ovlašćujem(o) ga, da me (nas) zastupa u svim mojim (našim) pravnim poslovima u sudu i izvan suda kao i kod svih drugih državnih organa te da radi zaštite i ostvarenja mojih (naših) prava i na zakonu osnovanih interesa poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva u zakonu predviđena sredstva, a osobito da podnosi tužbe, prijedloge i ostale podneske, da daje u moje (naše) ime nasljednu izjavu, te da za mene (nas) prima novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaje potvrde.

Pristajem(o) da ga za slučaj spriječenosti zamijeni:

Za slučaj spora glede nagrade pristajem(o) na nadležnost suda u ZAGREBU

u ZAGREBU, dne 04.03. 2020.

Bogdanović Željko

HM-PATRIA d.o.o. iz Zagreba, Oboj 47, OIB: 89124687679, zastupano po direktoru
dipl. ing. Marku Pezi,
kao Poslodavac,

i

Željko Bogdanović iz Zagreba, Žitnjak Kovačići 22, OIB: 55936263364,
kao Radnik,

sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom o radu utvrđuju se međusobna prava i obveze na radu i iz rada između ugovornih strana u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se za poslove monter suhe gradnje.
Pored poslova iz stavka 1. ovog članka, radnik je dužan, iznimno, po uputama direktora obavljati i druge poslove u okviru registriranih djelatnosti Poslodavca.

Članak 3.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, i to od 01. rujna 2012. godine.
Temeljem odredaba ovog Ugovora o radu Radnik započinje sa radom dana 01. rujna 2012. godine.

Članak 4.

Radnik će poslove navedene u članku 2. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, ali i u drugim mjestima za koje se pokaže potreba u obavljanju poslova iz čl. 2. ovog Ugovora.

Članak 5.

Radnik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca.
U slučaju da Poslodavac za pojedini posao ne da Radniku uputu, Radnik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Članak 6.

Prilikom sklapanja ugovora o radu, Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ovog Ugovora ili koji ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora Radnik dolazi u dodir.

Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova, Poslodavac može uputiti Radnika na liječnički pregled.

Troškove liječničkog pregleda snosi Poslodavac.

Članak 7.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad, Radnik je dužan o istom odmah obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku od 3 dana dostaviti Poslodavcu liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju.

Ako zbog opravdanih razloga Radnik nije mogao ispuniti ovu obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od 3 dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

Članak 8.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se u pravilu jednokratno od osam radnih sati dnevno, i to između 08.00 i 16.00 sati.

Radnik će koristiti odmor (stanku) od trideset minuta, u pravilu između 09.30 i 10.00 sati.

O promjeni rasporeda radnog vremena Poslodavac je dužan obavijestiti Radnika najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Članak 9.

Tjedni odmor Radnik će koristiti, u pravilu, subotom i nedjeljom.

Ako je neophodno da Radnik radi subotom ili nedjeljom, korištenje tjednog odmora Radniku će se osigurati tijekom tjedna u kojem je subota ili nedjelja radni dan ili tijekom idućeg tjedna.

Članak 10.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od četiri tjedna.

S obzirom da je rad u tjednu raspoređen na pet radnih dana, ugovorne strane suglasno utvrđuju da Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

Blagdani i neradni dani određeni zakonima Republike Hrvatske ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora, kao niti razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje Poslodavac najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, te o rasporedu obavještava Radnika pisanim putem najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora.

Poslodavac prilikom utvrđivanja rasporeda korištenja godišnjeg odmora mora uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnosti za odmor raspoložive Radniku.

Članak 11.

Za vrijeme godišnjeg odmora Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

Članak 12.

Sporazum o otkazu ugovora o radu mora biti sačinjen u pisanom obliku.

U sporazumu će se utvrditi uvjeti pod kojima se ugovor o radu raskida.

Članak 13.

Ugovor o radu mogu otkazati Poslodavac i Radnik.

U slučaju redovnog otkaza ovog Ugovora, osim u slučaju neuspješnog rada tijekom trajanja probnog rada, otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, osim ako zakonom nije određen dulji otkazni rok.

U slučajevima određenim Zakonom o radu, Poslodavac i Radnik mogu izvanredno otkazati ugovor o radu, bez poštivanja ugovorenog ili propisanog otkaznog roka.

Članak 14.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Poslodavac će Radniku isplaćivati mjesečnu osnovnu plaću u bruto iznosu od Kn 2.814,00.

U slučaju kada Radnik zbog rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdane ili neradne dane propisane zakonima Republike Hrvatske; u noćnom radu; subotom ili nedjeljom; ili prekovremeno, ima pravo na povećanu plaću:

- | | |
|---|------------------|
| - za rad u dane blagdane ili neradne dane propisane zakonima Republike Hrvatske | u visini od 30%; |
| - za rad subotom ili nedjeljom | u visini od 30%; |
| - za prekovremeni rad | u visini od 30%; |
| - za noćni rad | u visini od 20%. |

U slučaju kada se rad Radnika obavlja uz istodobno postojanje više posebnih uvjeta, dodaci se kumuliraju, osim ako je državni blagdan ili neradni dan utvrđen zakonima Republike Hrvatske subota ili nedjelja, u kojem slučaju Radniku pripada pravo na utvrđeno povećanje za rad u dane blagdane ili neradne dane utvrđene zakonima Republike Hrvatske, bez kumuliranja utvrđenog povećanja za rad subotom ili nedjeljom.

Druga materijalna prava Radnika koja nisu obuhvaćena plaćom iz ovog članka, ugovorne će strane regulirati aneksom ovog Ugovora.

Članak 15.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Prilikom isplate plaće Radniku se uručuje obračun brutto plaće primitak kojeg je Radnik dužan potpisati.

Članak 16.

Poslodavac će osiguravati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje poslova.

Članak 17.

Radnik se obvezuje da će svoj rad i svoju radnu sposobnost, znanja i vještine koristiti u obavljanju posla prema ovom Ugovoru o radu, te da će raditi savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i zakonskim propisima, te da će u potpunosti poštivati radnu disciplinu, štiti ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti Poslodavca.

Radnik se obvezuje osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla, od strane Poslodavca ili radnika kojeg on ovlasti.

Članak 18.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je kod Poslodavca na snazi Pravilnik o radu od 15. lipnja 2010. godine, čije se odredbe neposredno primjenjuju na zasnovani radnopravni odnos Poslodavca i Radnika.

Potpisom ovog Ugovora Radnik potvrđuje da je upoznat sa sadržajem i odredbama Pravilnika o radu od 15. lipnja 2010. godine.

Članak 19.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

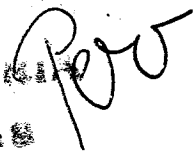
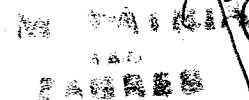
Članak 20.

U znak prihvata prava i obveza iz ovog Ugovora, ugovorne ga strane osobno, odnosno po zakonskom zastupniku, potpisuju.


U Zagrebu, 01. rujna 2012. godine

POSLODAVAC:
HM-PATRIA d.o.o.

direktor
Marko Pezo

RADNIK:


Željko Bogdanović

ODLUKA O OTKAZU

1. Otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen dana 01.09.2012. godine između HM-PATRIA d.o.o. kao poslodavca i Željko Bogdanović iz Zagreba, Žitnjak – Kovačići 22, OIB: 55936263364, kao radnika.
2. Ugovor o radu otkazuje se, jer je iz gospodarskih razloga prestala potreba za obavljanjem posla kojeg je radnik obavljao.
Radnika nije moguće zaposliti na drugim poslovima unutar trgovačkog društva, niti je moguće radnika obrazovati ili osposobiti za rad na nekim drugim poslovima.
3. Ugovorne strane su suglasne da radnik neće koristiti otkazni rok.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovor o radu sklopljen dana 01.09.2012. godine između HM-PATRIA d.o.o. kao poslodavca i Željka Bogdanović kao radnika otkazuje se zbog smanjenja obujma poslova kod naznačenog trgovačkog društva dana 29.07.2019..

Pri odlučivanju o otkazu, poslodavac je vodio računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama koje terete radnika.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

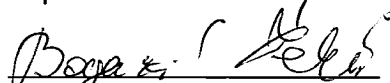
Ukoliko radnik smatra da mu je poslodavac ovom Odlukom povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. Ako poslodavac u roku od petnaest dana od dostave zahtjeva radnika ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

U Zagrebu, 29.07.2019. godine

HM-PATRIA d.o.o.

prokurist
Zvonko Rezo
HM-PATRIA d.o.o.
10000 ZAGREB

Radnik Željko Bogdanović iz, Žitnjak – Kovačići 22, 10000 Zagreb, svojim potpisom potvrđuje da je zaprimio ovu Odluku o otkazu dana _____. godine


potpis radnika

HM - PATRIA d.o.o.
10 000 ZAGREB
OBOJ 47

13/06/2019 8:56:19
Vrijednost boda 1.00
Broj bodova 0.00
Stimulacija 0.00
Bodovi min.rada 0.00
Godine staža u
Olakšica 8050,00 3,220

MT 0 šifra 163 Obrazac IP1
HM-PATRIA
ERSTE BANKA
račun br. 573203564361
ŽELJKO BOGDANOVIĆ
ZAGREB, ŽITNJAK KOVAČIĆI 22b

br.obr. 1 OIB 55936263364

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/05/2019-31/05/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	160 0	7,466.51	1,493.30	5,973.21
29 GODIŠNJI ODMOR	16 0	746.65	149.33	597.32
33 DRŽAVNI PRAZNIK	8 0	373.33	74.67	298.66
57 STIMULACIJA	0 0	1,171.67	234.33	937.34

UKUPNO ZARADE : 184 0 9,758.16 1,951.63 7,806.53

NAKNADE

8 NAKNADA ZA PRIJEVOZ 360.00

UKUPNO NAKNADE : 360.00

UKUPNO NETTO PRIMANJA : 8,166.53

******* D O P R I N O S I *******

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	15,000	9,758.16	1,463.73
2 DOPRINOS ZA MIO II STUP	5,000	9,758.16	487.90
Ukupno doprinosi iz bruta:	20,000		1,951.63
Doprinosi na bruto zarade			
3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO	16,500	9,758.16	1,610.09
Ukupno doprinosi na bruto:	16,500		1,610.09

******* O B U S T A V E *******

Vrsta obustave-kreditor	kol.	%	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00				
6658 ERSTE BANKA	1.00		2,330.42	2,330.42	
UKUPNO OBUSTAVE :			2,330.42	2,330.42	

Porezi : 24% = 36% =

UKUPNO ZA ISPLATU : 5,836.11

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN HR5724020063203564361 5,836.11
IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA 0.00

Primaoc

Datum isplate 13/06/2019 Direktor

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 illi podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

10/07/2019 11:59:53
HM - PATRIA d.o.o.
10 000 ZAGREB
OBOJ 47
Vrijednost boda 1.00
Broj bodova 0.00
Stimulacija 0.00
Bodovi min.rada 0.00
Godine staža u
Olakšica 8050,00 3,220

MT 0 šifra 163 Obrazac IP1
HM-PATRIA
ERSTE BANKA
račun br. 573203564361
ŽELJKO BOGDANOVIĆ
ZAGREB, ŽITNJAK KOVAČIĆI 22b

br.obr. 1 OIB 55936263364

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/06/2019-30/06/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	120 0	6,439.87	1,287.97	5,151.90
29 GODIŠNJI ODMOR	24 0	1,287.97	257.59	1,030.38
33 DRŽAVNI PRAZNIK	16 0	858.65	171.73	686.92
57 STIMULACIJA	0 0	269.75	53.95	215.80

UKUPNO ZARADE : 160 0 8,856.24 1,771.24 7,085.00

NAKNADE

8 NAKNADA ZA PRIJEVOZ 360.00

UKUPNO NAKNADE : 360.00

UKUPNO NETTO PRIMANJA : 7,445.00

***** DOPRINOSI *****

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	15,000	8,856.24	1,328.43
2 DOPRINOS ZA MIO II STUP	5,000	8,856.24	442.81

Ukupno doprinosi iz bruta: 20,000 1,771.24

Doprinosi na bruto zarade

3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO 16,500 8,856.24 1,461.28

Ukupno doprinosi na bruto: 16,500 1,461.28

***** OBUSTAVE *****

Vrsta obustave-kreditor	kol.	%	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00				
6658 ERSTE BANKA	1.00		2,330.42	2,330.42	

UKUPNO OBUSTAVE : 2,330.42 2,330.42

Porezi : 24% =

36% =

UKUPNO ZA ISPLATU : 5,114.58

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN

HR5724020063203564361

5,114.58

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA

0.00

Primaoc

Datum isplate 15/07/2019

Direktor

ZAGREB

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 ili podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

20/08/2019 9:43:32 MT 0 šifra 163 Obrazac IP1
 HM-PATRIA d.o.o. Vrijednost boda 1.00 HM-PATRIA
 Broj bodova 0.000 ERSTE BANKA
 10 000 ZAGREB Stimulacija 0.000 račun br. 573203564361
 OBOJ 47 Bodovi min.rada 0.00 ŽELJKO BOGDANOVIĆ
 Godine staža u ZAGREB, ŽITNJAK KOVAČIĆI 22b
 Olakšica 0,00 0,000 br.obr. 1 OIB 55936263364

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/07/2019-29/07/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	80 0	3,733.26	746.65	2,986.61
29 GODIŠNJI ODMOR	88 0	4,106.58	821.32	3,285.26

UKUPNO ZARADE : 168 0 7,839.84 1,567.97 6,271.87

N A K N A D E

UKUPNO NAKNADE :

UKUPNO NETTO PRIMANJA : 6,271.87

***** D O P R I N O S I *****

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	15,000	7,839.84	1,175.98
2 DOPRINOS ZA MIO II STUP	5,000	7,839.84	391.99
Ukupno doprinosi iz bruta:	20,000		1,567.97
Doprinosi na bruto zarade			
3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO	16,500	7,839.84	1,293.57
Ukupno doprinosi na bruto:	16,500		1,293.57

***** O B U S T A V E *****

Vrsta obustave-kreditor	kol. %	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00	1,505.25		
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00	270.95		
6658 ERSTE BANKA	1.00	2,330.42	2,330.42	
UKUPNO OBUSTAVE :		4,106.62	2,330.42	

Porezi : 24% = 1,505.25 36% =

 U K U P N O Z A I S P L A T U : 2,165.25

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN HR5724020063203564361 2,165.25
 IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA 0.00

Primaoc

Datum isplate 31/08/2019

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 ilil podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće i otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

ODVIJETNIK
IVICA CVITIC
ZAGREB, Drackova ulica 4a
mob: 098/819-256
e-mail: ivicacvitic6@gmail.com

Masa: 60g
02 0700 5 04.03.20 17:50:28 13.00

R 10108 ZAGREB
RF 67 666 495 6 HR



FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSIJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1

05-03-2020

PREDSTEAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POSTE
KLASA:
UR. BROJ:

FINANCIJSKA AGENCIJA
RC ZAGREB
UL. GRADA VUKOVARA 70
10000 ZAGREB

ZA PREDSTEAJNI POSTUPAK ST-2337/19